

DESCRIPCIÓN DE CARGO



1. IDENTIFICACIÓN	
Nombre del cargo: Ejecutiv@ gestión de redes.	Fecha: marzo 2023
Ocupante del cargo: Disponible	
Dependencia Jerárquica: Gerente General Chrysalis	
Dependencia Funcional: Coordinadora Departamento de Incubación	
2. MISIÓN	
Fortalecer la relación con las principales redes de apoyo de la incubadora que tienen un rol fundamental para el desarrollo y crecimiento del portafolio. Estas incluyen la red mentores, directores, perks y empresas.	
3. PRINCIPALES LABORES (referenciales)	
1	Responsable de la búsqueda y selección de nuevos mentores, directores y perks.
2	Responsable de la formalización de nuevos mentores, directores y perks.
3	Responsable de formalización de convenios con nuevas empresas para trabajar con emprendedores.
4	Responsable de mantener actualizada la BBDD de las redes de mentores, directores, perks y empresas.
5	Responsable de dar respuesta a los requerimientos provenientes de miembros de las redes de mentores, directores, perks y empresas.
6	Responsable de actividades de vinculación con redes.
7	Responsable de diagnosticar emprendedores y buscar dentro de la red de mentores el perfil más adecuado.
8	Responsable de dar seguimiento al proceso de mentorías a emprendedores que sólo contraten ese servicio y no participen en un programa de incubación.
9	Responsable de canalizar de manera oportuna a cada ejecutivo de incubación las oportunidades que las empresas presenten.
10	Apoyo en el desarrollo de las actividades en orden prioritario al departamento de incubación, Chrysalis y otras unidades de la Dirección de Innovación.
4. ORGANIZACIÓN (Puestos que dependen jerárquicamente)	
-No aplica	
5. AUTORIDAD DEL CARGO	
DECISIONES	RECOMENDACIONES
<ul style="list-style-type: none"> Tomar decisiones operacionales para el desarrollo de las actividades propias de su función. 	Recomendar estrategias y mejoras de la metodología, contenidos y proceso de formación para realizar mejoras futuras.
6. CONTEXTO	
<p>Las situaciones en el contexto interno que podrían afectar los resultados del cargo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> Retraso en el proceso de decisiones estratégicas que impida hacer operativas las funciones propias del cargo. No contar con una plataforma idónea con la capacidad técnica que de soporte a todos los usuarios alcanzados. 	



<ul style="list-style-type: none"> - No contar con el material de calidad de audio y video profesional, para realizar las sesiones del programa de formación e-learning.
<p>Las situaciones en el contexto externo que podrían afectar los resultados del cargo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de interés y compromiso por parte de emprendedores que participan en los talleres. - Falta de incentivos para comprometer el interés de expertos y de los mentores. - Falta de tiempo disponible de los mentores o expertos para coordinar actividades relacionadas al programa.
<p>Los principales desafíos del cargo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantener un índice de satisfacción elevado por parte de los emprendedores que participan en el programa de formación, sesión de expertos y mentorías. - Lograr una tasa de retención de los emprendedores que participan de todo el programa de formación de a lo menos un 60% - Lograr una comunicación efectiva con los mentores, dado el nivel jerárquico que estos ostentan en sus respectivas organizaciones. - Efectuar activaciones que tengan un impacto real en resultados de las startups apoyadas.
<p>El cargo requiere contactos internos con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Departamentos de Incubación y Operación de Chrysalis. - Unidades de la Dirección de Incubación y Negocios PUCV.
<p>El cargo requiere contactos externos con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redes de mentores a nivel nacional e internacional. - Medianas y Grandes empresas de las industrias en que operan las startups - Emprendimientos que desarrollen el viaje del emprendedor. - Corfo. - Relatores y facilitadores del programa de formación.
7. PRINCIPALES CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS
<p>Conocimientos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emprendimiento e Innovación. - Gestión de personas. - Planificación. - Gestión de información y resultados.
<p>Experiencia en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emprendimiento e Innovación. - Vinculación con actores del ecosistema.
8. COMPETENCIAS DEL CARGO
<p>Se espera que el profesional posea una serie de competencias para realizar las labores que le serán asignadas, entre las cuales se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Liderazgo: Orientar la acción de los grupos humanos en una dirección clara y determinada, aplicando valores de gestión y anticipando escenarios de desarrollo productivo. ● Pensamiento estratégico: Comprender los cambios del entorno, las oportunidades del mercado, las amenazas competitivas, fortalezas y debilidades de la organización, diferenciador del servicio con la Técnica de AIDA (Atención, Interés, Deseo y Acción) a fin de proponer estrategias que aumenten la capacidad productiva. ● Empowerment: Establecer objetivos y evaluación de desempeño y las correspondientes responsabilidades personales, de acuerdo con la diversidad de los colaboradores del equipo para mantener una adecuada integración de las acciones y capacidades de los demás. ● Trabajo en equipo: Colaborar y cooperar con los demás integrantes del equipo en la consecución y logro de los objetivos organizacionales, valorando sus ideas y experiencias.

- **Orientación a los resultados:** Elegir de manera acertada el curso de la acción entre las diversas alternativas, consultadas, propuestas determinadas por el objetivo a desarrollar.

9. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Las siguientes competencias conductuales serán vitales a la hora de generar una cohesión con el equipo de trabajo de Chrysalis, éstas reglas de vida son el pilar que debe identificar a todos los miembros de la organización:

- **Integridad:** Actuar en consonancia con lo que se dice o se considera importante, comunicando las intenciones, ideas y sentimientos de manera abierta y directa con honestidad, respeto e inteligencia.
- **Ética:** Sentir y obrar de manera consecuente con los valores morales, buenas costumbres y práctica profesional, respetando las políticas organizacionales y disposiciones reglamentarias de la Universidad.
- **Justicia:** Dar a cada uno lo que le corresponde en la acción diaria de su gestión administrativa, en relación con los clientes, proveedores, colaboradores, en el cumplimiento de las políticas organizacionales.
- **Calidad en la gestión:** Desempeñarse de manera excelente en el desarrollo de sus funciones, de acuerdo con los conocimientos desde el área responsable, comprendiendo los aspectos complejos para transformarlos en soluciones prácticas y operables.

10. PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES

Las personas interesadas deberán enviar su currículum vitae actualizado junto con la pretensión de honorarios al correo electrónico gerencia@chrysalis.cl, indicando en el asunto "Encargado/a de gestión de redes".

CRISTHIAN ALDAYUZ RODRÍGUEZ

Gerente

Incubadora de Negocios Chrysalis
Dirección de Innovación PUCV

