

## **CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INCLUSIVA, SCIA ANID CIE160009**

LLAMADO A CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN DE AYUDANTE DE INVESTIGACIÓN PARA EL ÁREA DE DESARROLLO Y TRANSFERENCIA DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INCLUSIVA, LIDERADO POR LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO.

### **1 Objetivo**

El Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, liderado por la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, requiere contratar un/a ayudante de Investigación, que aporte a generar condiciones y estrategias para facilitar la formación de investigadores/as al interior de las líneas de investigación y entre líneas de investigación; apoyar a las otras áreas del Centro en la formación de investigadores/as y profesionales; apoyar el desarrollo y transferencia de iniciativas de innovación tecnológica y proyectos de investigación así como de estudios de interés público en áreas y temáticas relacionadas con la investigación en y sobre la inclusión educativa; apoyar a la Dirección y Gerencia activamente para dar cumplimiento a las políticas del Centro, incluidas la Política de Formación, la Política de Desarrollo y Transferencia, y la Política de Internacionalización.

### **2 Antecedentes**

#### **2.1 Sobre el Centro**

Chile ha abrazado el sueño de una educación inclusiva y de alta calidad. Sin embargo, actualmente hay tres problemas fundamentales que afectan las posibilidades de avanzar hacia una educación inclusiva de calidad:

a) una tensión entre la lógica de la integración e inclusión educativa; b) un modelo basado en el mercado que no considera el valor de lo público y c) una nueva arquitectura educativa basada en la lógica de la rendición de cuentas individual. El Centro de Investigación para la Educación Inclusiva se crea precisamente para abordar adecuadamente estos problemas, cuyo objetivo general es desarrollar una investigación transdisciplinaria sobre los factores individuales, organizativos y de política necesarios para lograr una educación inclusiva de calidad, apoyar mediante la propuesta y la transferencia de intervenciones y estrategias basadas en la evidencia para una educación inclusiva y para formar capital humano avanzado para la investigación en educación inclusiva.

El Centro proyecta apoyar políticas públicas para el mejoramiento de la educación inclusiva a través de un fluido contacto con instituciones nacionales involucradas en el diseño e implementación de políticas públicas en educación y la difusión de resultados de investigación relevantes hacia sectores no académicos y del sistema escolar. Estudiantes de pregrado, de magíster, de doctorado, postdoctorantes y jóvenes investigadores trabajarán juntos para comprender los procesos de inclusión / exclusión y las políticas y prácticas asociadas, y colaborarán en la producción de investigación y análisis de datos, así como en actividades de divulgación y transferencia de conocimiento. Para ello, cuenta con un Área de Incidencia en Política Pública, que apoya a las y los investigadores y líneas de investigación.

El Centro además propone realizar investigación de carácter transformativa, es decir, orientada no solo a investigar y publicar la investigación en educación, sino también a transferir y contribuir a transformar el sistema educativo. Para ello, cuenta con un Área de Desarrollo y Transferencia, que apoya a las y los investigadores y líneas de investigación, mediante el impulso de iniciativas destinadas a la formación de investigadores y profesionales de la educación que puedan profundizar y ampliar los límites de lo que significa -ética, política, teórica y metodológicamente- investigar con fines transformativos, y mediante el apalancamiento de recursos públicos y privados que permitan desarrollar iniciativas de innovación tecnológica, proyectos de investigación, desarrollo y transferencia (I+D+T), y estudios de interés público en áreas y temáticas relacionadas con la investigación en y sobre la inclusión educativa.

Los resultados esperados en el sistema educativo chileno son: investigación transdisciplinaria con impacto científico y profesional respecto de los factores individuales, organizacionales y de nivel de política necesarios para lograr una educación inclusiva de calidad; apoyo pertinente y permanente a las políticas públicas mediante la propuesta y la transferencia de intervenciones y estrategias basadas en la evidencia.

El Centro se constituye a partir de un Convenio suscrito entre ANID y la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, como institución principal en representación de las instituciones asociadas, el cual tuvo una duración inicial de 5 años a contar del 26 de diciembre de 2016 hasta el 26 de diciembre de 2021. El 27 de diciembre de 2021 el Centro comenzó un período de renovación por 5 años más.

Adicionalmente, colaboran formalmente organismos públicos como Instituciones Terceras y una red de más de 30 instituciones y grupos de investigación asociados.

Institución Principal: Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

Instituciones Asociadas: Universidad de Chile, Universidad de Tarapacá, Universidad Andrés Bello

## **2.2 Sobre los servicios requeridos**

El Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, liderado por la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, requiere la contratación de un/a Ayudante de Investigación para coordinar el Área de Desarrollo y Transferencia. La coordinación incluye la participación activa en el cumplimiento de las políticas del Centro, incluidas la Política de Formación, la Política de Desarrollo y Transferencia, y la Política de Internacionalización. Las acciones a desarrollar para dar cumplimiento a estas políticas incluyen el apoyo a las acciones de formación de investigadores y profesionales a través de hitos e iniciativas de formación del Centro; el apoyo a investigadores y líneas de investigación en el apalancamiento de recursos para la realización de estudios complementarios y colaboración en la implementación inicial de las mismas; el apoyo al Área de Incidencia en Política Pública en la coordinación y monitoreo de convenios con entidades nacionales e internacionales; la producción de eventos de divulgación científica en coordinación con el área de Investigación y el área de Comunicaciones Estratégicas, el monitoreo y seguimiento de proyectos, y el apoyo a la Dirección y Gerencia del Centro en el apalancamiento de recursos para la investigación, desarrollo y transferencia, y en la gestión académica de indicadores reportados anualmente a ANID.

Esta posición es financiada por los fondos del proyecto CIE160009 de SCIA-ANID.

## 2.3 Condiciones de contratación

- Convenio de prestación de servicios a honorarios con la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, y permanencia física en las dependencias de la Facultad de Filosofía y Educación de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Av. El Bosque 1290, Campus Sausalito, Viña del Mar.
- Remuneración mensual de \$900.000 líquidos, año corrido, 22 horas semanales.
- Evaluación: El cargo tiene contrato inicial hasta junio de 2025, con posibilidades de renovación sujeto a evaluación de desempeño y a la disponibilidad de financiamiento en caso de continuidad del proyecto después del año 10 del Centro, correspondiente a fines del año 2026.

## 3 Requisitos de los candidatos

- Ser chileno/a o extranjero/a con domicilio en la Región de Valparaíso al momento de iniciar sus labores.
- Poseer título profesional, preferentemente, en las áreas de Ingeniería, Estadística y/o Ciencias Sociales.
- Experiencia profesional y/o académica en investigación sobre educación inclusiva.
- Amplio conocimiento y experiencia profesional en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.
- Experiencia en gestión y organización de eventos científicos y de Vinculación con el Medio.
- Experiencia en la elaboración, postulación y gestión de proyectos de investigación.
- Experiencia en la creación e implementación de estrategias de desarrollo organizacional.
- Experiencia en la creación de redes y alianzas con instituciones y organizaciones públicas y privadas.
- Experiencia en la gestión de equipos profesionales e interdisciplinarios.
- Experiencia en iniciativas educativas y en el trabajo con establecimientos y comunidades educativas a nivel territorial.
- Experiencia profesional en iniciativas de capacitación y formación.
- Experiencia en planificación estratégica.
- Más de 5 años de experiencia profesional.

## 4 Responsabilidades del cargo

### *Gestión Académica y de Investigación*

- Coordinación y Monitoreo de Indicadores: Gestionar indicadores asociados al Reporte Académico ANID, incluyendo la coordinación y reporte final.
- Apoyo a Tesistas: Brindar apoyo a estudiantes de pregrado y postgrado, siguiendo la Política de Formación del Centro.
- Fomento de Comunidades de Investigación: Facilitar redes de investigación y trabajo colaborativo dentro y entre líneas de investigación.
- Producción Científica: Liderar la elaboración de artículos científicos basados en experiencias del Área de Desarrollo y Transferencia.

### *Gestión de Recursos y Proyectos*

- Apalancamiento de Recursos: Buscar y gestionar recursos para proyectos complementarios públicos y/o privados, apoyando postulaciones, tramitaciones y ejecución.
- Monitoreo de Proyectos: Supervisar la ejecución de proyectos adjudicados, conforme a los requerimientos y en coordinación con la gerencia.
- Licitaciones Público-Privadas: Identificar oportunidades y liderar procesos de participación en licitaciones relevantes para el Centro.
- Indicadores Estratégicos: Monitorear resultados asociados a Formación de Capital Humano, alianzas público-privadas y Outreach.

#### *Vinculación y Extensión*

- **Redes y Vinculación:** Desarrollar estrategias para ampliar y fortalecer redes con stakeholders, especialmente con entidades de gobernanza local, públicas y privadas.
- **Transferencia Tecnológica:** Liderar estrategias bidireccionales para desarrollar y transferir tecnología en beneficio de la región y el país.
- **Eventos y Congresos:** Planificar y gestionar actividades de divulgación, congresos y jornadas de alto impacto, coordinando con la Gerencia y el Consejo Académico.
- **Incidencia en Política Pública:** Participar activamente en actividades de incidencia en políticas públicas y difusión hacia la comunidad.

#### *Gestión Interna y Confidencialidad*

- **Dirección y Coordinación Interna:** Coordinar el equipo de trabajo para cumplir estrategias internas y metas institucionales, con énfasis en indicadores ANID.
- **Confidencialidad:** Mantener estricta reserva de los resultados y proyectos categorizados como confidenciales por el Comité Directivo.

#### *Colaboración y Disponibilidad*

- **Apoyo General al Centro:** Participar en actividades organizadas, coordinar espacios de divulgación y contribuir a las metas de investigación, formación, extensión y políticas públicas.
- **Trabajo de Campo y Representación:** Disponibilidad para viajes nacionales e internacionales, participando en trabajo de campo, congresos y estancias de investigación.
- **Entorno Inclusivo:** Promover un ambiente inclusivo que facilite la co-creación y el trabajo conjunto entre actores diversos.

## **5 Documentos a presentar**

- Currículum vitae que incluya a) Título profesional, otros estudios y antecedentes de formación b) experiencia en organización de eventos, c) experiencia en actividades de investigación y/o extensión académica (cursos, talleres, consultorías, etc.), d) otra experiencia que pudiera ser relevante para el cargo.
- Carta en que presente su interés en el cargo.
- Certificado de grado académico (se acepta fotocopia simple para postular). Se deja constancia que el/la postulante seleccionado/a deberá presentar los documentos originales al momento de la contratación.
- Certificado de nacimiento o fotocopia simple de la cédula de identidad o pasaporte. En caso de extranjeros en Chile, deberán comprobar residencia en Chile o demostrar Visa que le permita trabajar en Chile.
- Los/as postulantes extranjeros deberán gestionar por su cuenta los visados respectivos en caso de ser seleccionados, que lo habiliten para trabajar en Chile.

## **6 Restricciones**

- Quedan expresamente excluidos(as) de participar en la postulación del presente concurso, aquellas personas que tengan informes académicos o rendiciones de cuentas pendientes con ANID al momento de la firma de la adjudicación de este concurso público.
- Estos cargos son incompatibles con becas de doctorado nacional que pueda tener u obtener posteriormente el/la postulante.
- Incompatibilidad con otras actividades laborales de investigación que no sean parte de las actividades del Centro, incluyendo asesorías y participación en proyectos de investigación no directamente relacionados con las temáticas del Centro, durante el horario de jornada laboral pactado.

## **7 Presentación de antecedentes y plazos**

El concurso y las fechas serán publicadas exclusivamente en la página web del Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, [www.eduinclusiva.cl](http://www.eduinclusiva.cl) y en la página web de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, [www.pucv.cl](http://www.pucv.cl)

Los antecedentes serán recibidos en formato digital PDF, en el correo electrónico: [cie@pucv.cl](mailto:cie@pucv.cl) indicando en el asunto "Postulación concurso Ayudante D&T SCIA ANID CIE160009", para el cargo de ayudante de investigación a partir de la fecha de la publicación y hasta la fecha de cierre informada en el aviso.

## **8 Procedimiento de selección y evaluación de los antecedentes recibidos**

Se conformará un Comité Evaluador Ad-Hoc para el proceso de evaluación, que incorporará a la Directora del Centro Eduinclusiva, más la Gerenta del Centro Eduinclusiva y un/a representante de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Se realizará como parte integral del proceso de selección una etapa interna de análisis de conflicto de intereses, con el fin de asegurar la transparencia de todo el proceso.

El proceso de selección y evaluación del candidato se dividirá en las siguientes etapas:

- a) Etapa de Admisibilidad: Se realizará un análisis de admisibilidad, en el cual se revisarán todos los antecedentes presentados por las/los postulantes. Es importante mencionar que sólo serán considerados admisibles los postulantes que hayan presentado la totalidad de los antecedentes requeridos que se han mencionado en el presente concurso y sólo serán éstos considerados para continuar con la siguiente etapa de análisis curricular.
- b) Etapa Análisis Curricular: Los antecedentes profesionales y trayectoria de lo/as postulantes serán elementos fundamentales de la evaluación. Se considerará la calidad del programa de pregrado y postgrado cursado (si corresponde), así como la afinidad temática de sus intereses con los requerimientos y objetivos del cargo.
- c) Etapa Entrevista Personal: En caso de existir más de un/a candidato/a pre-seleccionado/a, y sí la comisión evaluadora lo considera necesario y pertinente, se podrá llamar a una entrevista personal, la cual será de preferencia, en la modalidad presencial en la ciudad de Viña del Mar o de forma remota en caso de que no sea posible de forma presencial.
- d) Etapa Resolución/Adjudicación: La resolución final con respecto a la adjudicación del cargo será realizada por el Comité Evaluador Ad-Hoc que participó previamente en las etapas anteriores. Esta propuesta deberá ser ratificada por el programa SCIA-ANID, y posteriormente se comunicará el resultado al candidato seleccionado/a personalmente, vía correo electrónico o teléfono.